

Пересмотр зарплат за неделю

Paylab — сервис для C&V

Paylab — C&V-система для компаний со сложной структурой подчинения. Заменяет пересылку Excel-файлов на быстрый защищенный процесс.

PayLab.tech

ФормыПересмотрыСправочникиОтчёты

← Пересмотр вознаграждения · Апрель 2026

Отправлено на согласование

Эксп...

3 060 000

Совокупное вознаграждение, мес

3 366 000

ФОТ после пересмотра, мес

306 000

Бюджет на пересмотр, мес

10,0 %

Бюджет на пересмотр, %

С

Поиск по сотруднику или команде

Фильтры · 2

Только незаполненные

Подчинённые и команды	Статус	Совокупное вознаграждение, мес	ФОТ после пересмотра, мес	Бюджет на пересмотр, мес	на пер
Мои прямые подчинённые	Готово	3 060 000	3 366 000	306 000	
Команда Петра	Готово	4 210 000	4 620 000	410 000	
Прямые подчинённые Петра	Готово	1 180 000	1 298 000	118 000	
Команда Светланы	В работе	1 640 000	1 786 000	146 000	
Команда Аллы	В работе	820 000	902 000	82 000	
Команда Олега	Готово	560 000	610 000	50 000	
Команда Юрия	Не начато	1 390 000	—	—	
Команда Евгения	Готово	2 470 000	2 717 000	247 000	10
Команда Ирины	В работе	1 980 000	2 158 000	178 000	9,
Команда Алевтины	Готово	1 240 000	1 364 000	124 000	10,0
Команда Николая	Готово	980 000	1 068 000	88 000	9,0
Все подчинённые · 128		11 470 000	12 576 000	1 106 000	9,6

Paylab для C&V

Меньше Excel, больше политики вознаграждения и стратегии.

01

Удобство

Больше не нужно собирать версии файлов, сверять итоги и менеджерить тех, кто не ответил

02

Скорость

Колонки, формулы и группировки настраиваются самостоятельно без привлечения ИТ

03

Прозрачность

Ответственность не размывается: видно, кто сейчас ведет процесс и что именно изменилось

Paylab для HRD

Измеримый эффект без интеграционного проекта на полгода.

01

Удобство

Никаких сюрпризов с данными: Paylab не завязан на состояние текущих мастер-систем

02

Скорость

Короче цикл принятия решений и меньше людей требуется на администрирование процесса

03

Прозрачность

Процесс становится более управляем, теперь видно узкие места, а не только итог

Результаты внедрения Paylab

в 3 раза

Сокращение сроков
пересмотра и
согласований

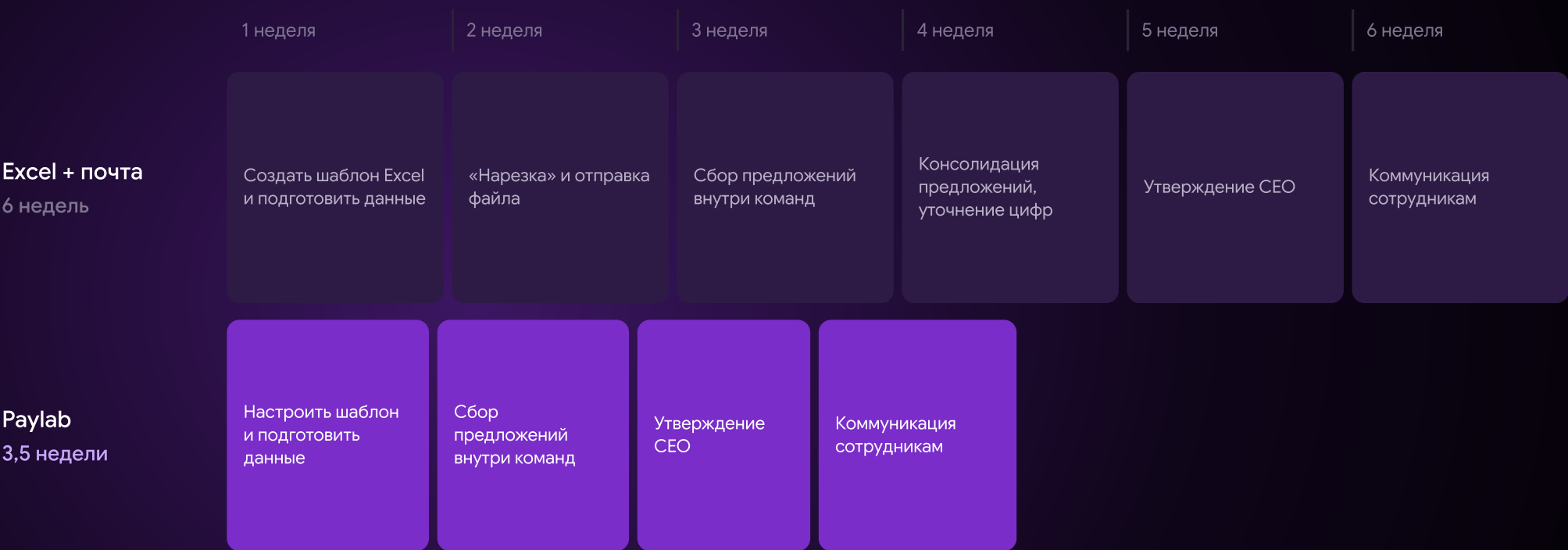
3 часа

Высвобождение времени
руководителя за 1 цикл
пересмотра

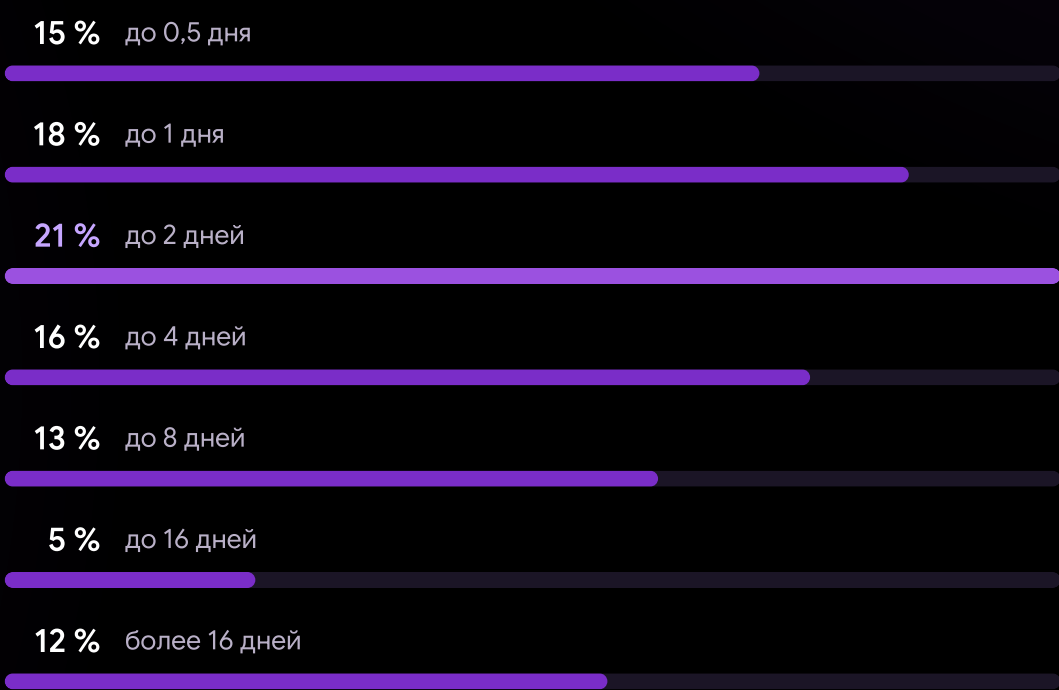
100%

Защита чувствительных данных:
on-premises, история изменений,
без пересылок excel-файлов

цикл пересмотра вознаграждений
6 недель в Excel против 3,5 недель в Paylab



сколько времени в год
уходит у одного руководителя на пересмотр



Источник: опрос Александра Виноградова в профессиональном сообществе, 144 голоса

Как устроен Paylab

Шесть блоков, которые закрывают полный цикл пересмотра — от настройки формы до истории решений.

01 Рабочий стол

- Сводный экран со всеми подчинёнными и командами.
- Бюджетные лимиты на любом уровне — от сотрудника до компании.
- Фильтры, сортировка и выгрузка в Excel в любой момент.

← Пересмотр вознаграждения · Апрель 2026					Отправлено на согласование
Поиск по сотруднику или команде		Фильтры · 2	Экспорт в Excel		
Подчинённые и команды	Статус	Совокупное вознаграждение, мес	ФОТ после пересмотра, мес	Бюджет, разница	
Мои прямые подчинённые	● Готово	3 060 000	3 366 000	+306 000	
▼ Команда Петра	● Готово	4 210 000	4 620 000	+410 000	
Прямые подчинённые Петра	● Готово	1 180 000	1 298 000	+118 000	
▼ Команда Светланы	● В работе	1 640 000	1 786 000	+146 000	
Команда Аллы	● В работе	820 000	902 000	+82 000	
Команда Олега	● Готово	560 000	610 000	+50 000	
▶ Команда Юрия	● Не начато	1 390 000	—	—	
▶ Команда Евгения	● Готово	2 470 000	2 717 000	+247 000	
▶ Команда Ирины	● В работе	1 980 000	2 158 000	+178 000	
Все подчинённые · 128		11 720 000	12 861 000	+1 141 000	

Как устроен Paylab

Шесть блоков, которые закрывают полный цикл пересмотра — от настройки формы до истории решений.

02 Создание формы

- Создание шаблона для заполнения и загрузки данных в систему
- Рассылка форм по руководителям с установленным сроком пересмотра
- Отображение статуса форм и сохранение исторических данных по ним

← Новая форма

СохранитьОпубликовать

✓ Настройте поля

2 Наполнение формы

3 Проверка и публикация

Поля формы5 из 7

ФИО

Должность

Грейд

Оклад, мес

Целевая премия

Комментарий руководителя

Дата пересмотра

Предпросмотр · вид руководителя

Черновик

ФИО	Должность	Оклад, мес	Премия
Михайлова Вера	Ведущий аналитик	100 000	20%
Дуров Сергей	Рук. группы	110 000	20%
Султанова Ольга	Ст. аналитик	100 000	15%
Ахмилесов Максим	Инженер данных	140 000	20%
Фиалкина Любовь	Аналитик	100 000	15%
Носков Эдуард	Инженер данных	100 000	20%
Снежная Анна	Продакт-аналитик	100 000	15%

Срок пересмотра — до 30 апреля 2026

Разослать 24 руководителям →

Как устроен Paylab

Шесть блоков, которые закрывают полный цикл пересмотра — от настройки формы до истории решений.

03 Кастомизация

- Создание собственных справочников и формул
- Кастомная настройка содержания и отображения колонок

настраиваемый перечень колонок
формирует ваш HR-продукт
под конкретную задачу

Изменение должности	Уточнение и согласование грейдов	Изменение оклада и премии	Сбор или расчёт % бонусов	Сбор рейтингов	Работа с критическими позициями	Кастомные поля под свой процесс
Системный архитектор	Грейд 4	300 000	112 %	Герой	Критическое	Своё поле
	Грейд 3			Молодец	Нормальное	Формула
	Грейд 2			Холодец	Низкое	Справочник

Колонки собираются под конкретный процесс — без разработки

Как устроен Paylab

Шесть блоков, которые закрывают полный цикл пересмотра — от настройки формы до истории решений.

04 Ролевая модель

- Роли сотрудника, руководителя, матричного руководителя, HRBP и HR-администратора
- Разграничение видимости полей и уровней



Как устроен Paylab

Шесть блоков, которые закрывают полный цикл пересмотра — от настройки формы до истории решений.

05 Согласование бюджетов

- Автоматическое дерево согласования по оргструктуре
- Отображение статусов
- Уведомления участников процесса

← Команда Светланы

Отправить на согласование

3 060 000

Совокупное вознаграждение, мес

3 366 000

ФОТ после пересмотра, мес

306 000

Бюджет на пересмотр, мес

ДЕРЕВО СОГЛАСОВАНИЯ ПО ОРГСТРУКТУРЕ

Руководитель
Согласовано

→

Матричный руководитель
Согласовано

→

HRBP
На согласовании

→

С&В
Ожидает

ФИО	Статус	Оклад, мес	После пересмотра	Разница
Михайлова Вера	● Готово	100 000	115 000	+15 000
Дуров Сергей	● Готово	110 000	121 000	+11 000
Султанова Ольга	● В работе	100 000	108 000	+8 000
Ахмилесов Максим	● Готово	140 000	154 000	+14 000
Фиалкина Любовь	● В работе	100 000	110 000	+10 000
Носков Эдуард	● Не начато	100 000	—	—

Как устроен Paylab

Шесть блоков, которые закрывают полный цикл пересмотра — от настройки формы до истории решений.

06 История изменений

- Полный лог изменений и статусов
- Сбор и хранение комментариев
- История решений, включая исправления предложений на каждом уровне

← Команда Светланы

История изменений

ФИО	Статус	
Михайлова Вера	● Готово	Михайлова Вера Степановна Ведущий аналитик · Дирекция по данным Комментарии Изменения Дубровский Олег · 26 авг 2026, 15:40 Оклад, мес 100 000 → 115 000 +15% Дубровский Олег · 26 авг 2026, 15:33 Согласовал с финансами в рамках бюджета направления. Предлагаю повышение одним шагом, без промежуточного пересмотра в декабре. Ким Светлана · 26 авг 2026, 14:02 Грейд подтверждён, уточнение не требуется. Дубровский Олег · 22 авг 2026, 18:44 Форма получена. Уточняю вилку по рынку и вернусь с предложением до конца недели. Введите комментарий →
Дуров Сергей	● Готово	
Султанова Ольга	● В работе	
Ахмилесов Максим	● Готово	
Фиалкина Любовь	● В работе	
Носков Эдуард	● Не начато	
Снежная Анна	● Готово	
Артюх Андрей	● В работе	
Ким Светлана	● Готово	
Орлов Никита	● Готово	
Белова Марина	● В работе	

Paylab — больше, чем пересмотр

Все массовые HR-согласования в одном решении

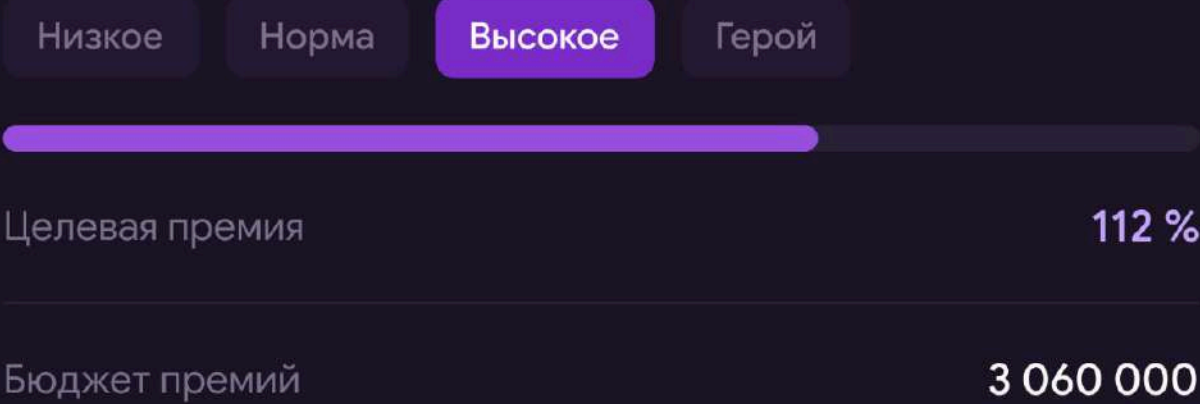
Пересмотр зарплат

Регулярный пересмотр окладов по всей структуре подчинения

Михайлова Вера	100 000	→	115 000	+15 %
Дуров Сергей	110 000	→	121 000	+10 %
Султанова Ольга	100 000	→	108 000	+8 %
Ахмилесов Максим	140 000	→	154 000	+10 %

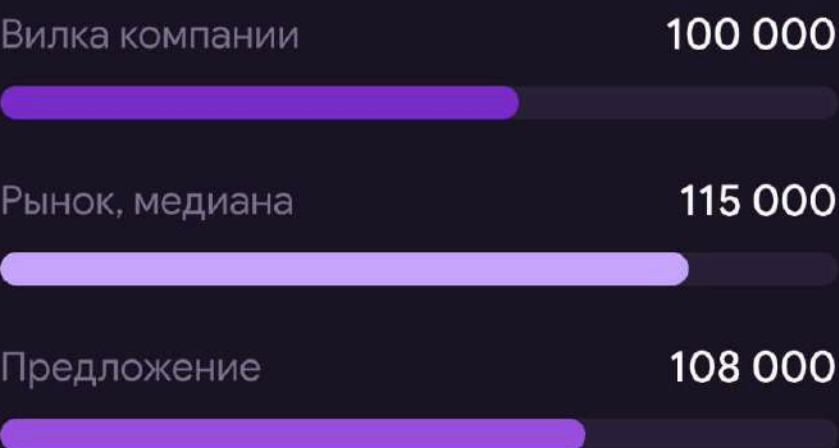
Рейтинги и премирования

Сбор оценок и расчёт премий по формулам компании



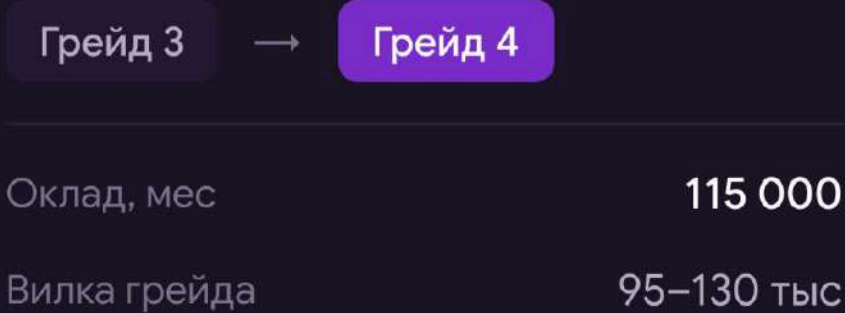
Сравнение с рынком

Обзоры зарплат и вилок



Уточнение грейдов

Согласование изменений



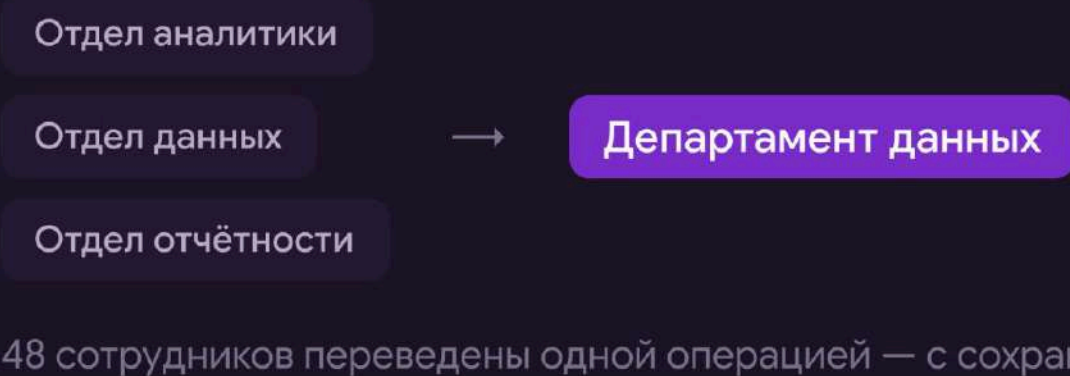
Овертаймы

Сбор переработок и согласование доплат



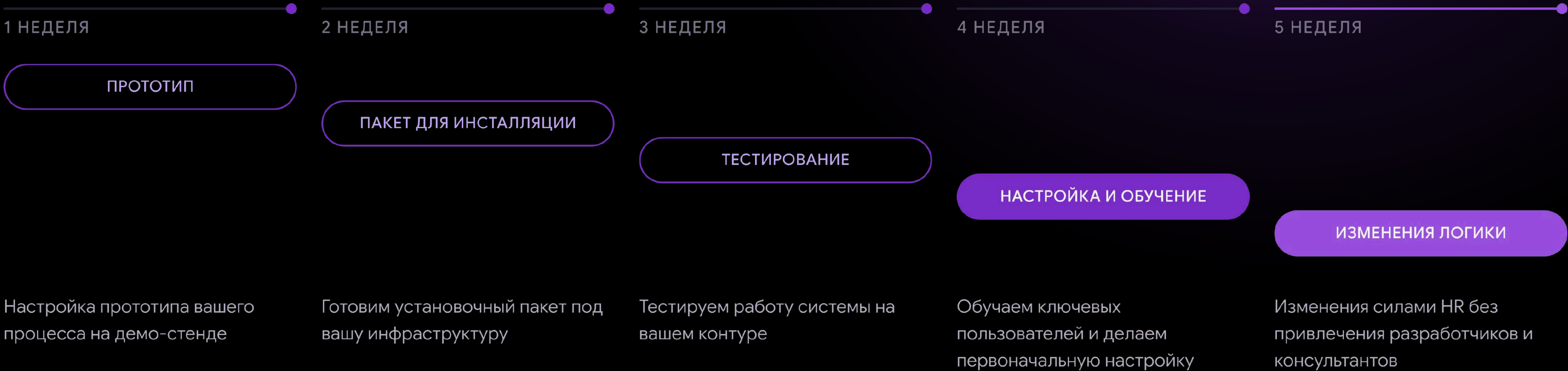
Реорганизация

Массовые переводы и изменения структуры одной операцией



Внедрение за 1 месяц

Без интеграционного проекта на полгода: работаем на вашем контуре и передаем управление логикой команде HR.



Кейс внедрения

ИТ-КОМПАНИЯ

Система пересмотра вознаграждений для ИТ-компании

Было

3 недели на один цикл пересмотра, работа в Excel на 5 000 строк и 20 версиях файла, потеря истории решений.

РЕЗУЛЬТАТЫ

в 3 раза

короче цикл пересмотра — до 1 недели

–80%

стоимость подготовки и верстки форм

100%

изменений в логе — процесс готов к аудиту

Перейти к кейсу →

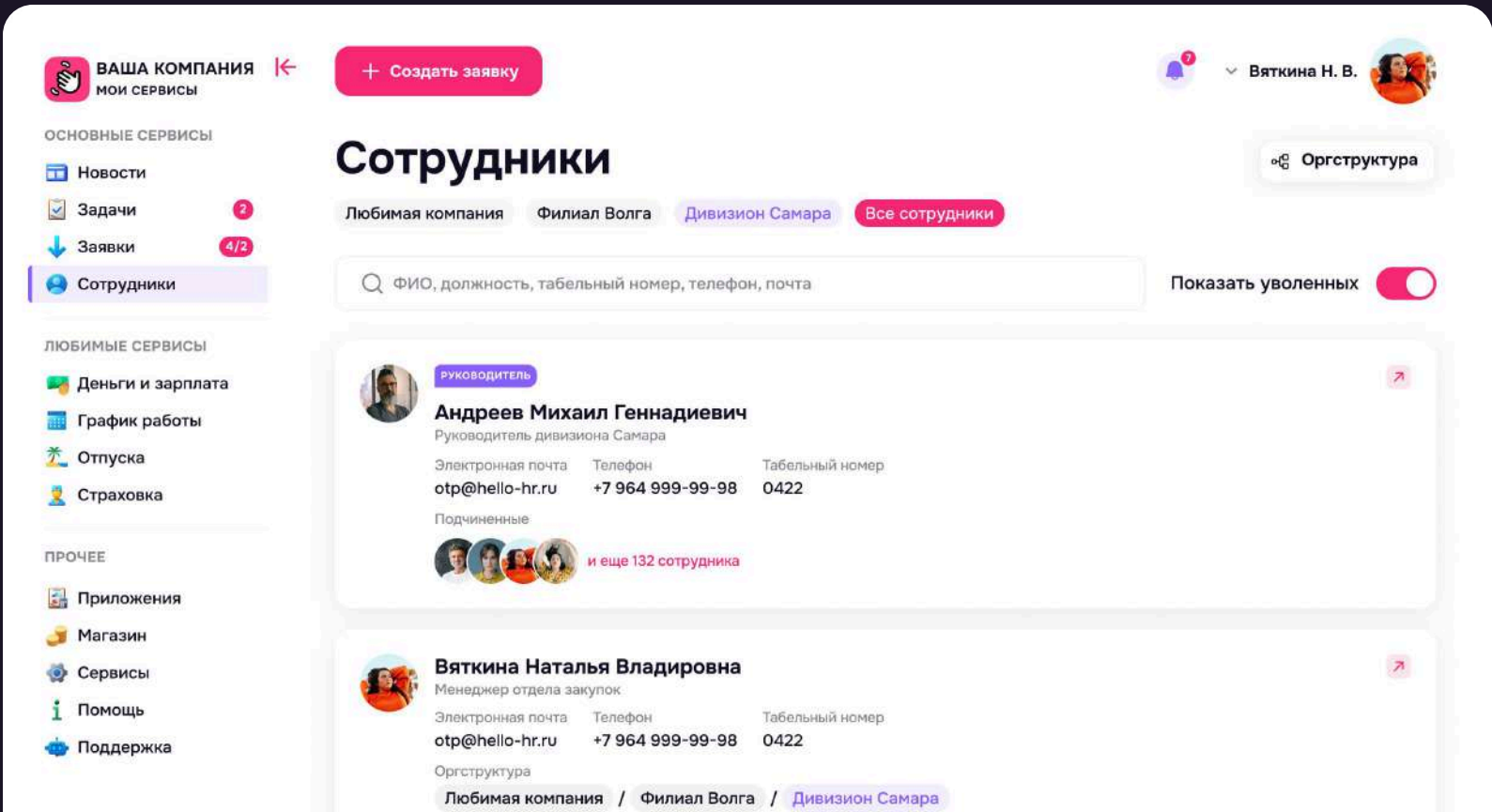
Другие HR-сервисы от KTS



Смотреть сайт

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ СОТРУДНИКА

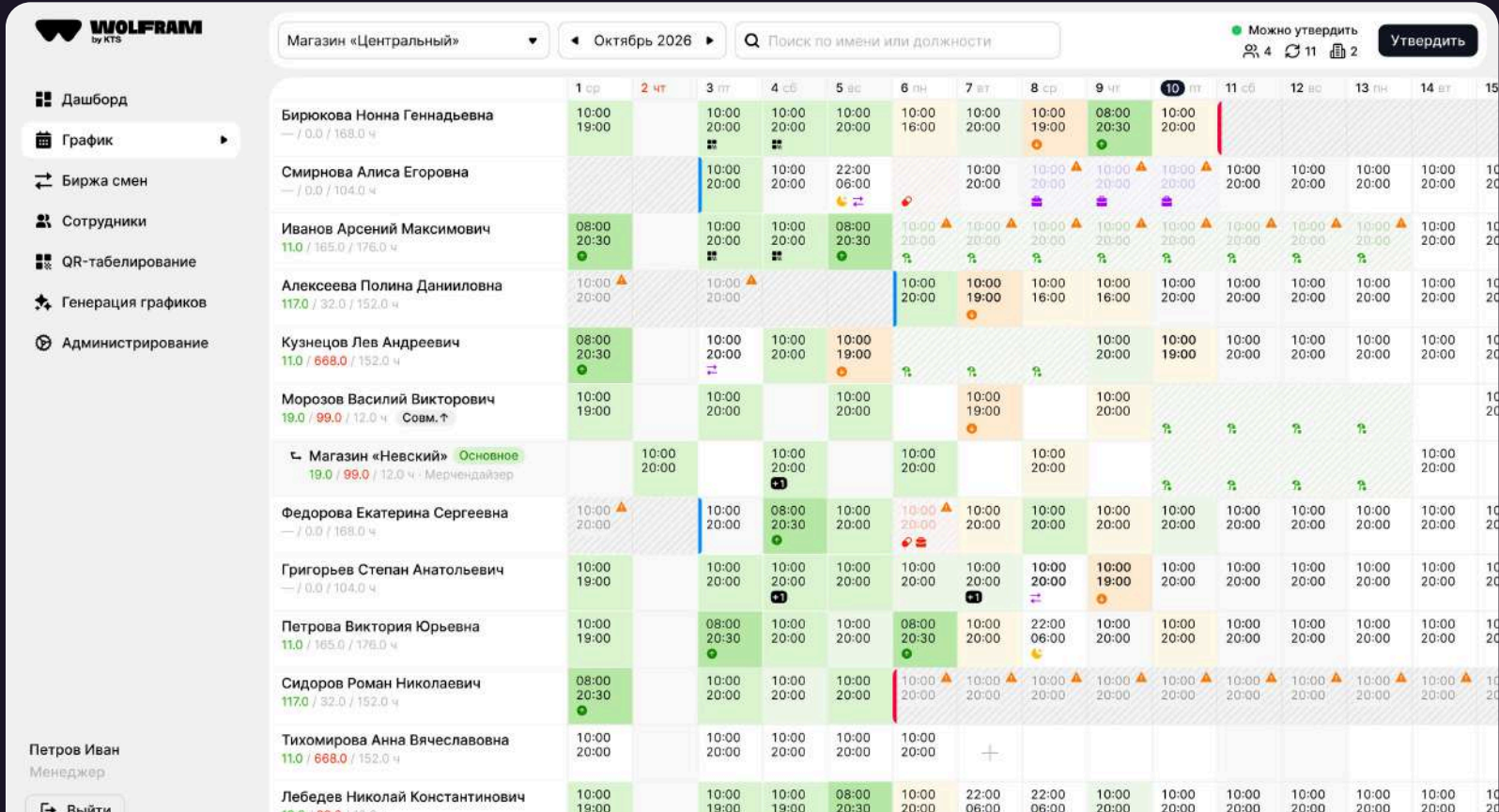
- Сокращение текучести линейного персонала на 10%
- Сокращение затрат на обслуживание персонала на 30%
- Сокращается времени на подписание документа до 1 дня



Смотреть сайт

WFM-СИСТЕМА ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ СМЕНАМИ

- 1-5% оптимизация ФОТ сменного персонала
- до 80% экономия времени на планировании
- Рост покрытия трафика персоналом на 10-12%



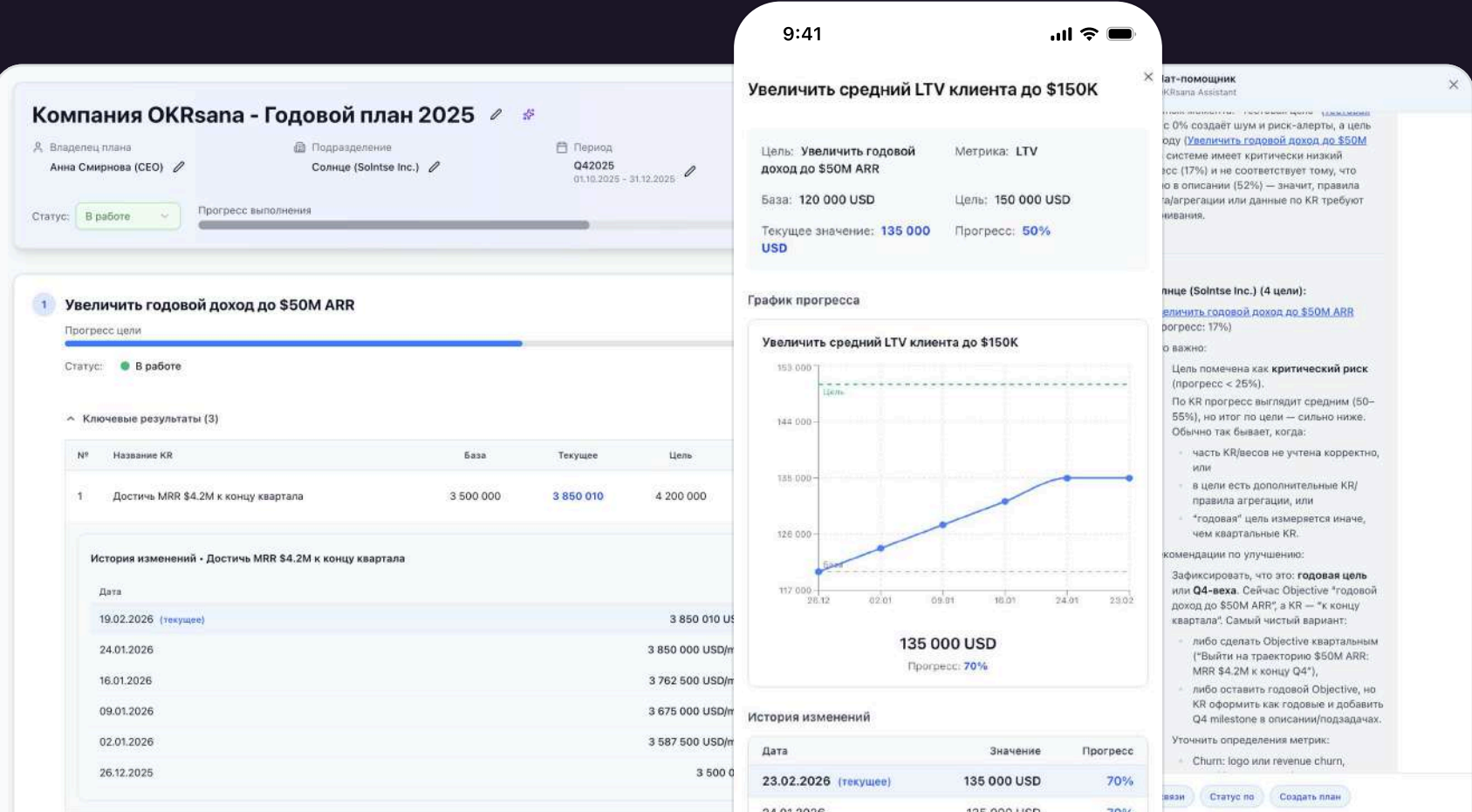
Другие HR-сервисы от KTS



Смотреть сайт

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОКР И КР С AI-АССИСТЕНТОМ

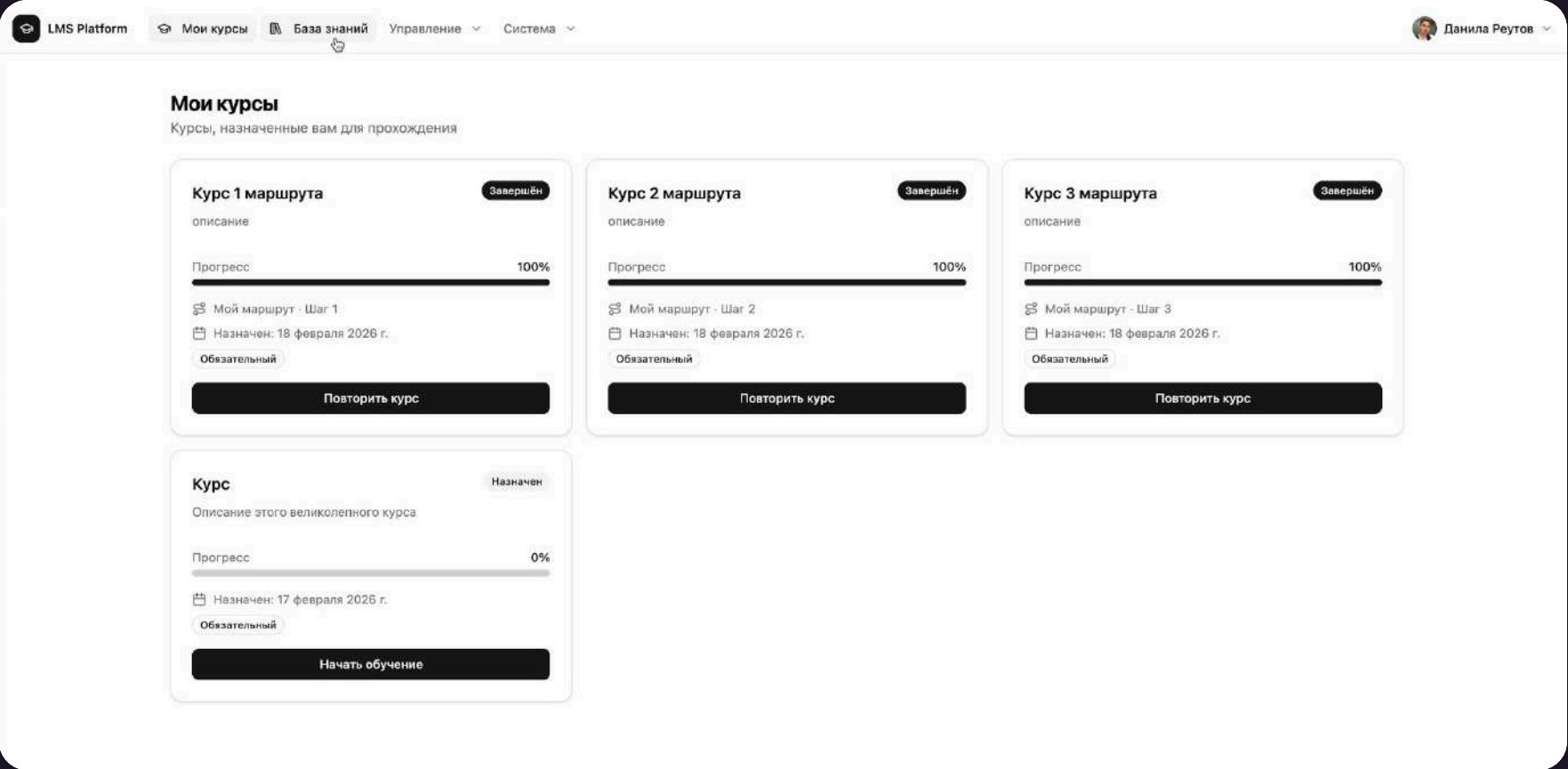
- Ускорение цикла целеполагания с 5 мес. до 2 недель
- Оптимизация ФОТ руководителей и менеджеров
- 24/7 методологическая поддержка от AI-ассистента



Смотреть сайт

LMS ДЛЯ ОНБОРДИНГА МАССОВОГО ПЕРСОНАЛА

- Рост доли сотрудников, прошедших испытательный срок
- Экономия затрат на очный онбординг сотрудников
- Меньше ошибок, влияющих на впечатление клиентов



KTS — компания, которой доверяет крупный бизнес

ТОП-1

среди разработчиков
веб-сервисов в сфере HR

*по версии Рейтинга Рунета 2026

10 лет

разрабатываем
цифровые сервисы

250+

сотрудников в
инхаус-команде

ТОП-3

среди разработчиков
корпоративных решений

*по версии Рейтинга Рунета 2025

Связаться с нами



hello@kts.tech



+7(495)308-38-15

KTS.TECH

